

קורס: מנהיגות היברידית מקרבת בעידן דיגיטלי

עולם העבודה עובר שינוי עמוק – צוותים מבוזרים, חוסר ודאות, תקשורת מרחוק – והמנהיגות נדרשת להשתנות בהתאם. המנהיג של היום נמדד לא רק ביכולות ניהוליות, אלא גם ביכולתו לייצר קרבה, אמון, משמעות ושייכות – גם כשלא יושבים יחד באותו חדר.

הקורס מעניק למנהלים כלים מעשיים להובלת צוותים בסביבה היברידית תוך חיזוק כישורי מנהיגות רגשית, ניהול קונפליקטים, תקשורת מקדמת ושגרות ניהול שמובילות לביצועים טובים – גם מרחוק.

קהל יעד

מנהלים, ראשי צוותים, מובילי שינוי, מנהלי ביניים ובכירים בארגונים הפועלים במודל היברידי או מרובה סניפים.

סילבוס הקורס – 4 מפגשים (5 שעות אקדמיות כל מפגש)

מפגש 1: מנהיגות בעידן של אי ודאות

- מאפייני העבודה ההיברידית – השלכות על תפקיד המנהל
- אתגרי מנהיגות בעולם לא יציב: מנטליות הסתגלותית
- מהו סגנון "מנהיגות מקרבת" ומדוע הוא חיוני
- פיתוח נוכחות מנהיגותית גם במרחב הווירטואלי
- תרגול: מיפוי אתגרי ההובלה האישיים והצוותיים

מפגש 2: אינטליגנציה רגשית, הקשבה וניהול קונפליקטים

- עקרונות האינטליגנציה הרגשית במנהיגות
- כלים להקשבה פעילה ולתיווך קונפליקטים בצוותים היברדיים
- זיהוי רגשות ושיח אותנטי כמנוע מנהיגותי
- דינמיקה של אי-הסכמות במרחב מרחוק – איך מנהלים אותן נכון
- תרגול: סימולציות של שיחות רגישות בסביבה מרוחקת

מפגש 3: יצירת שגרות ניהול מקרבות

- מהן שגרות עבודה מקרבות ומדוע הן קריטיות
- דוגמאות לשגרות שבועיות, חודשיות ורבעוניות שמחזקות את הצוות
- בניית שפה ניהולית אחידה בצוות מבוזר
- ניהול פגישות צוות מרחוק: איך לייצר חוויה ולא רק רשימת מטלות

- תרגול: בניית שגרות בהתאמה אישית לצוות/ארגון

מפגש 4: חיבור אישי, הנעה ומשמעות

- איך יוצרים תחושת שייכות מרחוק
- כלים להנעת עובדים היברידיים דרך חיבור לערכים ולמטרות
- טיפוח תרבות צוותית גם כשאין "מטבחון"
- מודל "חיבור – ביצועים – השפעה": מפת דרכים להובלה מקרבת
- תרגול מסכם: בניית תוכנית פעולה ניהולית ליישום מיידי